

EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES DE DISCAPACIDAD



Nº de páginas:	304 págs.
Traductor:	FABIÁN SAINZ MODINOS
Año edición:	2013
Categoría:	Empresa
Editorial:	ALIANZA EDITORIAL
Lengua:	CASTELLANO
Plaza de edición:	ES
Autor:	MIGUEL ANGEL VERDUGO; ROBERT L. SCHALOCK
ISBN:	9788420676050

[EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES DE DISCAPACIDAD.pdf](#)

[EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES DE DISCAPACIDAD.epub](#)

La organización de los sistemas de prestación de servicios a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (DI/DD) por parte del Estado se ha quedado obsoleta. Esta " Guía de liderazgo " está diseñada para ayudar a los líderes y gestores de organizaciones y sistemas que atienden a personas DI/DD a responder con éxito a los retos actuales en cuanto a la disminución de recursos, las necesidades crecientes, los recortes en las fuerzas de trabajo, la fragmentación de los servicios, los problemas de calidad, los cambios estructurales, la emergencia de entidades de prestación de servicios público-privadas, y las expectativas de mayor transparencia y responsabilidad. Los autores trazan una serie de estrategias de cambio de sistema, ya probadas, para iluminar el camino hacia un proceso de prestación de servicios más eficaz, eficiente y sostenible. Dada la actual situación económica, los programas de bienestar social se verán forzados a hacer cambios drásticos en los próximos años, y las organizaciones que atienden a personas con discapacidades intelectuales estarán en una situación muy vulnerable. La supervivencia dependerá de la visión del líder, de la agilidad y de la disposición a adaptarse. «El texto más importante para el diseño y puesta en práctica de estrategias de cambio altamente eficaces. De lectura obligada para todo el personal de liderazgo en los servicios comunitarios y programas de rehabilitación.» Paul Wehman, Ph.D. Virginia Commonwealth University, Estados Unidos " Una guía práctica, completa y detallada para el cambio organizacional positivo... diseñada para establecer un puente sobre el desajuste considerable entre las sugerencias a adoptar prácticas basadas en evidencia y los procesos y procedimientos de la puesta en práctica real de este enfoque. " Roger J.

Stancliffe, Ph. D., FIASDID, FAAIDD The University of Sydney, Australia